

Strategia włączenia oraz równości szans Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie w ramach Programu Erasmus+ i Europejskiego Korpusu Solidarności

Wprowadzenie

Strategia włączenia Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie powstała w celu zapewnienia wszystkim studentom i pracownikom uczelni, szczególnie osobom o mniejszych szansach równego dostępu do programu mobilności zagranicznej Erasmus+.

Cele jakościowe Strategii

- a. Zapewnienie pełnej dostępności do programu mobilności Erasmus+ dla studentów oraz pracowników UEK o mniejszych szansach, eliminując bariery finansowe, informacyjne, logistyczne
- b. Podniesienie świadomości na temat włączenia i różnorodności wśród studentów i pracowników uczelni poprzez szkolenia, warsztaty i kampanie informacyjne.
- c. Zapewnienie spersonalizowanego wsparcia dla każdego uczestnika programu, w zależności od jego indywidualnych potrzeb.
- d. Zapewnienie równości szans we wszystkich aspektach życia akademickiego, w tym podczas wyjazdów na studia i praktyki zagraniczne.

Cele ilościowe Strategii

- a. Zwiększenie udziału studentów o mniejszych szansach (np. osoby z trudnościami ekonomicznymi, zdrowotnymi, niepełnosprawnościami) w programach mobilności Erasmus+ oraz o 10% w ciągu najbliższych 4 lat.
- b. Zwiększenie liczby studentów korzystających z mobilności mieszanej o 10% w przeciągu 3 lat co umożliwi udział w programie osób ze środowisk defaworyzowanych, z barierami zdrowotnymi lub opiekuńczymi.
- c. Organizacja minimum 2 warsztatów i szkoleń w roku dla pracowników oraz studentów na temat różnorodności, włączenia i przeciwdziałania dyskryminacji. Celem jest zwiększenie świadomości oraz wiedzy na temat potrzeb osób o mniejszych szansach.

Grupy Docelowe

Strategia ta skierowana jest do:

- a. Osób z trudnościami finansowymi, które mogą mieć ograniczony dostęp do programów mobilności z powodu kosztów.
- b. Studentów i pracowników z niepełnosprawnościami.
- c. Osób z mniejszości społecznych, kulturowych lub etnicznych.

- d. Osób z problemami zdrowotnymi, które mogą wymagać specjalnego wsparcia podczas mobilności.
- e. Studentów opiekujących się dziećmi lub członkami rodziny.

Działania i Inicjatywy

- a. Udzielanie dodatkowego wsparcia finansowego studentom o mniejszych szansach, korzystającym z programów mobilności Erasmus+ (np. stypendia na pokrycie dodatkowych kosztów związanych z mobilnością).
- b. Promocja mobilności mieszanych w ramach programu Erasmus+.
- c. Oferowanie intensywnych kursów językowych przed mobilnością oraz kursów językowych podczas wyjazdu w celu ułatwienia komunikacji oraz adaptacji w kraju odbywania mobilności w ramach programu Erasmus+.

Monitoring i ewaluacja

W celu oceny skuteczności strategii włączenia, uczelnia regularnie będzie przeprowadzać badania satysfakcji oraz analizować wskaźniki udziału osób o mniejszych szansach w programach mobilności. Wyniki ewaluacji będą uwzględniane w corocznych raportach oraz będą podstawą do wprowadzania dalszych usprawnień.

Podsumowanie

Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie dąży do stworzenia środowiska akademickiego, które wspiera różnorodność i integrację. Strategia włączenia jest kluczowym elementem tych starań i odzwierciedla zaangażowanie uczelni w zapewnienie, by każdy członek społeczności akademickiej, niezależnie od swojej sytuacji, mógł w pełni korzystać z możliwości, jakie oferuje program Erasmus+ i inne inicjatywy międzynarodowe.